

Ljutomer, 10.1.2026

Podpisani **Jernej Zupančič**, direktor družbe **Cleangrad d.o.o.**, **Ulica Rada Pušenjaka 1, 9240 Ljutomer**

IZJAVLJAM

da se družba Cleangrad d.o.o. zavezuje zagotavljanju zakonitega, pravičnega in dostojnega plačila za opravljeno delo ter spoštovanju pravice zaposlenih do plačila, ki je skladno z veljavnimi zakonskimi, kolektivnimi, pogodbenimi in internimi zahtevami ter upošteva širši cilj zagotavljanja ustreznega življenjskega standarda zaposlenih.

Družba pri določanju in zagotavljanju plačil, dodatkov, nadomestil in drugih prejemkov iz delovnega razmerja upošteva zlasti:

- veljavno delovnopravno zakonodajo Republike Slovenije in druge relevantne predpise;
- veljavno kolektivno pogodbo SKEI in druge zavezujoče kolektivne ureditve;
- pogodbe o zaposlitvi in druge individualne dogovore;
- **Politiko človekovih in delavskih pravic družbe Cleangrad d.o.o.**, zlasti določbe o poštenih in zakonitih delovnih pogojih, enakem plačilu za enako delo oziroma delo enake vrednosti, delovnem času, socialnem dialogu ter spremljanju ciljev in kazalnikov;
- **Kodeks etike in poslovnega ravnanja družbe Cleangrad d.o.o.**;
- **Pravilnik o delovnem času** in druge veljavne interne akte družbe, ki urejajo pravice, obveznosti in pogoje dela zaposlenih;
- relevantne obvezne zahteve držav, v katerih zaposleni družbe opravljajo delo.

Družba Cleangrad d.o.o. koncept **dostojnega plačila (living wage)** razume kot širši cilj zagotavljanja plačila, ki zaposlenemu omogoča primeren življenjski standard ob upoštevanju relevantnega gospodarskega, socialnega in lokalnega okolja. Družba se zavezuje, da bo pri razvoju in spremljanju svoje plačne politike poleg minimalnih zakonskih zahtev upoštevala tudi relevantne kolektivne ureditve, gibanje življenjskih stroškov, inflacijska gibanja ter druge relevantne gospodarske in socialne kazalnike. Družba zagotavlja, da se plačila zaposlenih določajo in izplačujejo zakonito, pravočasno in pregledno ter da se spoštuje načelo enakega plačila za enako delo oziroma delo enake vrednosti. Diskriminacija pri določanju plačila na podlagi spola, starosti, narodnosti, članstva v sindikatu ali drugih osebnih okoliščin ni dopustna.

Pri delu zaposlenih v drugih državah družba upošteva relevantne obvezne zahteve države opravljanja dela, vključno z zahtevami glede minimalnega plačila, obveznih dodatkov, nadomestil, delovnega časa in drugih obveznih pogojev dela, kadar se te zahteve uporabljajo za posamezno obliko dela oziroma napotitve.

Družba se zavezuje, da bo **najmanj enkrat letno pregledala ustreznost svoje plačne politike in ravni plačil** ob upoštevanju sprememb veljavne zakonodaje, minimalne plače, relevantnih kolektivnih ureditev, inflacijskih gibanj, sprememb življenjskih stroškov ter drugih relevantnih gospodarskih in

socialnih kazalnikov. Ugotovitve pregleda se upoštevajo pri nadaljnjem razvoju plačne politike ter pri načrtovanju morebitnih korektivnih ali izboljševalnih ukrepov.

Družba Cleangrad d.o.o. navedene zaveze uresničuje tudi v okviru socialnega dialoga ter spoštuje pravico zaposlenih do sindikalnega organiziranja in kolektivnega zastopanja, vključno s sodelovanjem s predstavniki zaposlenih in sindikatom SKEI.

Ta izjava predstavlja formalno zavezo družbe Cleangrad d.o.o. k zagotavljanju zakonitega, pravičnega in dostojnega plačila ter k periodičnemu spremljanju ustreznosti plačne politike.


 Jernej Zupančič, direktor
CLEANGRAD
Cleangrad d.o.o. Ulica Pisenjaka 1
9230 Ljutomer